

Descripción del Puesto: Coordinador de Construcción de Alianzas

Empresa: Cosecha Partners S.A.

Ubicación: Norte de Nicaragua (Puesto estará basado en Matagalpa)

Industria: Agroindustria, Prácticas Orgánicas Regenerativas

Resumen del Rol:

Actualmente estamos buscando un **Coordinador de Construcción de Alianzas** para unirse a nuestro equipo en el norte de Nicaragua. Este rol es central para nuestra misión de promover prácticas orgánicas regenerativas dentro de nuestra red de 7,000 pequeños agricultores. El candidato ideal será instrumental en desarrollar y nutrir alianzas estratégicas para avanzar en nuestras iniciativas para promover sistemas agroforestales de forma orgánica y regenerativa sumando en promedio 2,500 productores nuevos cada año en coordinación con el apoyo de un equipo de cinco técnicos de campo.

Requisitos:

- 5 años de experiencia en desarrollar alianzas estratégicas a nivel nacional y/o regional con actores varios (cooperativas, empresas, multilaterales, etc).
- Capacidad de elaboración y ejecución de estrategia, planes de trabajo y presupuesto.
- Capacidad de trabajar en equipo y coordinar resultados con colegas que no supervisa de forma directa.
- Carrera en Administración, Comunicación, Ingeniería, o carreras afines.
- Capacidad para movilizarse medio tiempo mínimo por todo el norte y región atlántica del país y de radicar en Matagalpa.

Responsabilidades Clave:

- Mapear ecosystem de cooperativas en el país con potencial alianzas para la empresa según su criterio de selección
- Liderar estrategia de alianzas y diseñar y ejecutar su plan de trabajo y presupuesto anual.
- Conseguir en promedio de forma anual 2,500 nuevos productores que se sumen a la red.
- Desarrollar y gestionar alianzas estratégicas con actores clave en el sector agroindustrial.
- Coordinar con los agricultores locales para promover e implementar prácticas orgánicas regenerativas.
- Liderar proyectos e iniciativas destinadas a mejorar la sostenibilidad y rentabilidad de las prácticas agrícolas.
- Colaborar con diversos equipos y actores para alinear esfuerzos y asegurar el éxito de las iniciativas.
- Monitorear, evaluar e informar sobre el progreso de alianzas y asociaciones.

¿ERES UN MATCH PARA NOSOTROS?

ADN/CARACTERÍSTICAS DE CANDIDATO(AS) IDEALES:

- De pensamiento crítico y apasionado por crear la visión y estar cerca de la innovación en iniciativas pioneras con un camino aún no definido.
- Mente de principiante y fomenta la innovación, toma iniciativa y es la voz del cambio.
- Todo lo que hace lo hace con “propiedad” se adueña de lo suyo.
- Facilidad para proyectar su trabajo a jefes como pares y mostrar resultado en modalidades presenciales como híbridas de trabajo.
- Experiencia trabajando para start-ups y flexible y adaptable con estrategias según lo que el mercado demande.
- Multifacético en habilidades y superpoderes, y con apetito ilimitado para aprender y seguir evolucionando como profesional.
- Don de gente/inteligencia emocional para trabajar en estructuras horizontales como verticales, proactivo/a con habilidades de resolución de problemas, capacidad de trabajar de forma autónoma.
- Humilde en actitud, abierto a retroalimentación.

Lo que ofrecemos:

- Compensación competitiva a nivel local.
- Computadora portátil, teléfono celular con plan corporativo.
- Ambiente de trabajo dinámico con una empresa social innovadora con modelo de negocio disruptivo que utiliza la tecnología como eje transversal en su quehacer diario de trabajo.

Beneficios:

- Fondo de Desarrollo Profesional.
- Programa de Descuentos con más de 15 proveedores.
- Área de almuerzo totalmente equipada.
- Programa Padrino/Madrina para sus primeros tres meses de adaptación con la empresa.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Los solicitantes interesados favor enviar su CV idealmente antes del **3 de ENERO 2024**, a talento@cosechapartners.com con el **ASUNTO** de correo dirá: **“Coordinador de Construcción de Alianzas”**. Se continuará recepcionando aplicaciones de forma continua hasta que se anuncie en LinkedIn que el proceso de selección ha concluido.

El proceso de selección consiste en estos 4 pasos:

Pasó 1:

Únicamente los mejores candidatos serán llamados para una entrevista preliminar con RH. Esta entrevista preliminar será realizada ya sea presencial o virtual.

Pasó 2:

Si pasa hablará alrededor de 2-4 personas más que trabajan en diferentes áreas de la empresa para ver si hay un “match” y así definir su primer proyecto con la empresa.

Pasó 3:



Se construye una consultoría breve de prueba para ver si existe el match de la persona con nuestra cultura corporativa. La consultoría puede durar de 2 semanas hasta 2 meses. Aquí visualizamos tu inteligencia emocional, tus superpoderes, rango de habilidades y facilidad de lograr resultado trabajando con varios equipos tanto de forma presencial como en virtual. Tu habilidad de proyectar tus resultados informando a actores relevantes de tus avances y capacidad de expresar puntos de inquietud en tiempo y forma.

Pasó 4:

Luego de ese paso si vemos un potencial y la persona está contenta en la empresa el candidato recibirá una invitación a formar parte oficial del equipo de trabajo por tiempo indefinido.

Para mayor información entra a nuestra página web www.cosechapartners.com y selecciona la página carreras aquí <https://cosechapartners.com/careers/>.